

# verschil verbindt



NR. 2 FEBRUARI 2023

## Rollen binnen het partnerschap

Is het tegenwoordig mentor of werkplekbegeleider? Is het nu stagiaire of student? We hebben gemerkt dat op verschillende plekken in het werkveld hier verschillend over wordt gesproken en gedacht. Om het voor iedereen het makkelijker te maken, heeft het ontwikkelteam West een rollenkaart beschreven. De rollen die zijn beschreven, sluiten aan bij de rollen die landelijk zijn vastgesteld (ADEF). Het helpt ons om de toekomstige collega's nog beter op te leiden en te begeleiden. In deze rollenkaart worden alle betrokkenen binnen het leerecosysteem toegelicht.



## Inhoud

- Rollen binnen het partnerschap
- Foto's sessie beroepsbeeld
- Pilot startdag eerstejaars studenten
- Start online voorlichtingen
- Visie op leren
- Ontwikkelteam 2.0
- Vacatures

[Klik hier om naar de rollenkaarten te gaan:](#)

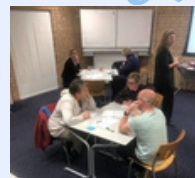


WERKPLEKBEGELEIDER

SCHOOLOPLEIDER

PRAKTIJKBEGELEIDER

## Eerste werksessie rondom het beroepsbeeld



## Pilot: Start september 2023

In regio midden starten onze eerstejaars studenten het werkpleklernen met een dag op het bestuurskantoor.

Tijdens deze dag gaan we met elkaar in gesprek over wat er allemaal van de student in de praktijk verwacht wordt (denk hierbij aan info over de scholen, verklaring omtrent gedrag en algemene basis pedagogische vaardigheden.) Ook deelnemen? Laat het ons weten via:

[secretariaat-pabo@windesheim.nl](mailto:secretariaat-pabo@windesheim.nl)

## Online informatie praktijkleren

Omdat we ontdekten dat we in de verschillende regio's op dezelfde momenten voorlichtingen geven over de inhoud van het praktijkleren zijn we gestart met het geven van online voorlichtingen over de inhoud van het praktijkleren. Hiervoor hebben we de werkplekbegeleider en student uitgenodigd om samen aan het eind van een stagedag mee te kijken en luisteren. De student is hierbij in 'the lead' en ontvangt de uitnodiging en link.

# Aan de slag binnen verschil verbindt



## Binnen het partnerschap is hard gewerkt aan het formuleren van een visie op leren

In ons partnerschap zien we een leeromgeving met passende begeleiding die uitgaat van de individuele leerbehoeften van de lerenden. Dat doen we in een leeromgeving waar verwondering onderzoek en samen leren leidend zijn. Daarom **verbinden lerenden zich in leernetwerken die zich ontwikkelen tot leerecosystemen**. Zo ontwikkelen lerenden zich tot onderwijsprofessionals die in staat zijn altijd te blijven leren in een complexe omgeving.



Sneakpreview  
website Verschil verbindt



## Ontwikkelteam 2.0

In 2023 zal het ontwikkelteam gaan bestaan uit de regieleiders van de 5 regio's. Hiervoor zijn we op zoek naar 4 regieleiders. Lijkt het je leuk om het samen opleiden in jouw regio vorm te geven reageer dan op de vacature hieronder



ZIE HIERONDER:

## Vacatures regioleiding regio Noord, Oost, Zuid en Midden

Voor alle vacatures geldt dat de  
**SLUITINGSDATUM IS AANGEPAST**  
**NAAR 6 MAART**



VOOR IN JE AGENDA:

17 APRIL 2023: 15.15 – 17.00 UUR OP WINDESHEIM

ONTWERPNETWERKDRIEHOEKSESSIE 1

MELD JE NU AAN VIA [SECRETARIAAT-PABO@WINDESHEIM.NL](mailto:SECRETARIAAT-PABO@WINDESHEIM.NL)



### Onze Partners

Meilan Heerenveen / Kindpunt Meppel / PRICOH Hoogeveen / Ieder Kind Telt Nijverdal / Chrono  
Hardenberg / SCO Twenterand / Floreant Ommen, Dalfsen / Vivente Zwolle / Openbaar Onderwijs Zwolle /  
PCBO Apeldoorn / VCO Harderwijk / PCBO Voorst / Cambium Heerde / CODENZ Dronten, Zeewolde (regio  
West) / Aves Noordoostpolder (regio West) / Iris Kampen (regio West) / Gespecialiseerd Onderwijs Prisma  
Kampen (regio West) / Openbaar Onderwijs Kampen (perovoeder (regio West) / Hogeschool Windesheim,  
PABO leraar basisonderwijs Zwolle

verschil  
verbindt

nieuws  
brief

# Vacature Regioleider Noord 6 uur per week

## Dit is een uitdaging voor een schoolopleider...

- ... uit de schoolbesturen van Meilân, KindPunt en Pricoh.
- ... met een extra (coördinerende) taak binnen regio Noord.
- ... die gericht is op de lerarenopleiding basisonderwijs, Hogeschool Windesheim Zwolle.
- ... die het interessant vindt om bij te dragen aan de ontwikkeling van Verschil Verbindt zowel als regioleider als deelnemer in het ontwikkelteam

## Verschil verbindt

is een prachtig aspirant-partnerschap Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P). Verbinden staat centraal in ons aspirant-partnerschap. We weten van elkaar wie je bent, wat je doet en hoe we sámen doorgaan. We verbinden alle rollen van het partnerschap. Iedereen doet er inhoudelijk toe. De studenten, de werkplekbegeleiders, de schoolopleiders, de regioleiders en de besturen. We weten waar onze kracht ligt en wat onze ontwikkelpunten zijn. Iedereen toont eigenaarschap. Iedereen draagt het motto Verschil verbindt uit.

## Profielschets regioleider

Je hebt HBO (+) werk- en denkniveau.

Je bent innovatief en kan voorbij morgen denken. Je hebt een helicopterview op regio Noord

Je kan analytisch kijken naar de ontwikkelingen in regio Noord.

Je vindt het uitdagend mee te denken met het opleiden van studenten in regio Noord.

Je bent flexibel in te zetten. Je bent communicatief sterk.

Je kan afstemmen op de verschillende belangen in het partnerschap

## Doel van de functie

- Je neemt deel aan het ontwikkelteam van het partnerschap
- waarbij je inhoudelijk helpt om vorm te geven aan de vier thema's in de opleidingsschool: lerende leraar, leeromgeving, organisatie en kwaliteitscultuur. Je zorgt voor een directe verbinding tussen besturen (en/of bovenscholings opleidingscoördinatoren) van regio Noord en de opleiding.
- Je stuurt, verbindt en houdt overzicht op activiteiten en kwaliteitseisen van SO&P.
- Je hebt zitting in het Platform SO&P werkt daar nauw samen, denkt constructief mee en toont eigenaarschap voor de activiteiten die nodig zijn.

## Rolbeschrijving regioleider Noord

Verschil verbindt werkt in vijf regio's.

De regioleider Noord werkt nauw samen met de vaste instituutopleider van regio Noord en met de projectleider van Verschil verbindt. De regioleider geeft, samen met de vaste instituutopleider van regio Noord, sturing aan de schoolopleiders van de regio. De focus ligt enerzijds op het aansturen, coördineren en overzicht houden op activiteiten binnen de aspirant-opleidingsschool (o.a. leernetwerken), maar ook op de kwaliteit van samen opleiden. De regio Noord bestaat uit de scholen van de convenantpartners in deze regio.

## Omvang en facilitering

De vacature betreft in totaal 6 uur per week. Hiervan zijn 2 uur per week gericht op deelname aan het ontwikkelteam, waarbij je om de week op maandag deelneemt aan de vergadering van het ontwikkelteam. De overige 4 uur per week ga je als regioleider aan de slag in de regio. Je bent in het bezit van een auto. Gereden kilometers kunnen gedeclareerd worden. Benoeming vindt plaats op basis van detachering.

## PROCEDURE

Jouw sollicitatie kun je zenden naar Yvette Rijnders  
Via de mail: [YCM.Rijnders@windesheim.nl](mailto:YCM.Rijnders@windesheim.nl)  
Na ontvangst van je mail ontvang je een bevestiging.  
Voor vragen over de vacature kun je contact opnemen met de projectleiders:  
Annemieke van Duijn [a.van.duijn@windesheim.nl](mailto:a.van.duijn@windesheim.nl), of  
José Bonsing [j.bonsing@ookkampen.nl](mailto:j.bonsing@ookkampen.nl)  
Solliciteren kan tot 17 februari 2023.  
Begin maart 2023 zal in overleg een sollicitatiegesprek gepland worden.

# Vacature Regioleider Oost

## verschil verbindt

Aspirant-opleidingschool Verschil verbindt  
Samenwerkende basisscholen en Lerarenopleiding  
Basisonderwijs Windesheim (locatie Zwolle)

verschil  
verbindt

## Dit is een uitdaging voor een schoolopleider...

- ...uit de schoolbesturen van Chrono, IKT, SCOT en Floreant.
- ...met een extra (coördinerende) taak binnen regio Oost.
- ...die gericht is op de lerarenopleiding basisonderwijs, Hogeschool Windesheim Zwolle.
- ...die het interessant vindt om bij te dragen aan de ontwikkeling van Verschil Verbindt zowel als regioleider en als deelnemer in het ontwikkelteam.

## Verschil verbindt

is een prachtig aspirant-partnerschap Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P). Verbinden staat centraal in ons aspirant-partnerschap. We weten van elkaar wie je bent, wat je doet en hoe we samen door gaan. We verbinden alle rollen van het partnerschap. Iedereen doet er inhoudelijk toe. De studenten, de werkplekbegeleiders, de schoolopleiders, de regioleiders en de besturen. We weten waar onze kracht ligt en wat onze ontwikkelpunten zijn. Iedereen toont eigenaarschap. Iedereen draagt het motto Verschil verbindt uit.

## Profiel schets regioleider

- Je hebt HBO (+) werk- en denkniveau.
- Je bent innovatief en kan voorbij morgen denken.
- Je hebt een helicopterview op regio Oost
- Je kan analytisch kijken naar de ontwikkelingen in regio Oost.
- Je vindt het uitdagend mee te denken met het opleiden van studenten in regio Oost.
- Je bent flexibel in te zetten.
- Je bent communicatief sterk.
- Je kan afstemmen op de verschillende belangen in het partnerschap.

## Doel van de functie

- \* Je neemt deel aan het ontwikkelteam van het partnerschap waarbij je inhoudelijk helpt om vorm te geven aan de vier thema's in de opleidingsschool: lerende leraar, leeromgeving, organisatie en kwaliteitscultuur.
- \* Je zorgt voor een directe verbinding tussen besturen (en/of bovenscholings opleidingscoördinatoren) van regio Oost en de opleiding.
- \* Je stuurt, verbindt en houdt overzicht op activiteiten en kwaliteitseisen van SO&P.
- \* Je hebt zitting in het Platform SO&P werkt daar nauw samen, denkt constructief mee en toont eigenaarschap voor de activiteiten die nodig zijn.

## Rolbeschrijving regioleider Oost

Verschil verbindt werkt in vijf regio's. De regioleider Oost werkt nauw samen met de vaste instituutopleider van regio Oost en met de projectleider van Verschil verbindt. De regioleider geeft, samen met de vaste instituutopleider van regio Oost, sturing aan de schoolopleiders in regio Oost. De focus ligt enerzijds op het aansturen, coördineren en overzicht houden op activiteiten binnen de aspirant-opleidingsschool (o.a. leernetwerken). Maar ook op de kwaliteit van samen opleiden. De regio Oost bestaat uit de scholen van de convenantpartners en kan mogelijk in de toekomst worden uitgebreid richting Emmen en Enschede.

## Omvang en facilitering

De vacature betreft in totaal 6 uur per week. Hiervan zijn 2 uur per week gericht op deelname aan het ontwikkelteam, waarbij je om de week op maandag deelneemt aan de vergadering van het ontwikkelteam. De overige 4 uur per week ga je als regioleider aan de slag in de regio.

Je bent in het bezit van een auto. Gereden kilometers kunnen gedeclareerd worden.

## Procedure

Een sollicitatie kun je zenden naar Hans Drost via mail: [j.drost@windesheim.nl](mailto:j.drost@windesheim.nl)  
Na ontvangst van je mail ontvang je een bevestiging.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met de projectleiders: Annemiek van Duijn [a.van.duijn@windesheim.nl](mailto:a.van.duijn@windesheim.nl), of José Bonsing [j.bonsing@oorkampen.nl](mailto:j.bonsing@oorkampen.nl)  
Solliciteren kan tot 10 februari 2023.  
Begin maart 2023 zal in overleg een sollicitatiegesprek gepland worden.

# Vacature Regioleider Zuid

## verschil verbindt

Aspirant-opleidingschool Verschil verbindt  
Samenwerkende basisscholen en Lerarenopleiding  
Basisonderwijs Windesheim (locatie Zwolle)

verschil  
verbindt

## Dit is een uitdaging voor een schoolopleider...

- ...uit de schoolbesturen van PCBO Apeldoorn, PCBO Voorst, Cambium Heerde & VCO Harderwijk
- ... met een extra (coördinerende) taak binnen regio Zuid.
- ... die gericht is op de lerarenopleiding basisonderwijs, Hogeschool Windesheim Zwolle.
- ...die het interessant vindt om bij te dragen aan de ontwikkeling van Verschil Verbindt zowel als regioleider en als deelnemer in het ontwikkelteam.

## Verschil verbindt

is een prachtig aspirant-partnerschap Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P). Verbinden staat centraal in ons aspirant-partnerschap. We weten van elkaar wie je bent, wat je doet en hoe we samen door gaan. We verbinden alle rollen van het partnerschap. Iedereen doet er inhoudelijk toe. De studenten, de werkplekbegeleiders, de schoolopleiders, de regioleiders en de besturen. We weten waar onze kracht ligt en wat onze ontwikkelpunten zijn. Iedereen toont eigenaarschap. Iedereen draagt het motto Verschil verbindt uit.

## Profiel schets regioleider

- Je hebt HBO (+) werk- en denkniveau.
- Je bent innovatief en kan voorbij morgen denken.
- Je hebt een helicopterview op regio Zuid
- Je kan analytisch kijken naar de ontwikkelingen in regio Zuid.
- Je vindt het uitdagend mee te denken met het opleiden van studenten in regio Zuid.
- Je bent flexibel in te zetten.
- Je bent communicatief sterk.
- Je kan afstemmen op de verschillende belangen in het partnerschap.

## Doel van de functie

- \* Je neemt deel aan het ontwikkelteam van het partnerschap waarbij je inhoudelijk helpt om vorm te geven aan de vier thema's in de opleidingsschool: lerende leraar, leeromgeving, organisatie en kwaliteitscultuur.
- \* Je zorgt voor een directe verbinding tussen besturen (en/of bovenscholings opleidingscoördinatoren) van regio Zuid en de opleiding.
- \* Je stuurt, verbindt en houdt overzicht op activiteiten en kwaliteitseisen van SO&P.
- \* Je hebt zitting in het Platform SO&P werkt daar nauw samen, denkt constructief mee en toont eigenaarschap voor de activiteiten die nodig zijn.

## Rolbeschrijving regioleider Zuid

Verschil verbindt werkt in vijf regio's. De regioleider Zuid werkt nauw samen met de vaste instituutopleider van regio Zuid en met de projectleider van Verschil verbindt. De regioleider geeft, samen met de vaste instituutopleider van regio Zuid, sturing aan de schoolopleiders in regio Zuid. De focus ligt enerzijds op het aansturen, coördineren en overzicht houden op activiteiten binnen de aspirant-opleidingsschool (o.a. leernetwerken). Maar ook op de kwaliteit van samen opleiden. Regio Zuid omvat de Veluwe.

## Omvang en facilitering

De vacature betreft in totaal 6 uur per week. Hiervan zijn 2 uur per week gericht op deelname aan het ontwikkelteam, waarbij je de ene week op maandag deelneemt aan de vergadering van het ontwikkelteam bent in de regio. De overige 4 uur per week ga je als regioleider aan de slag in de regio.

Je bent in het bezit van een auto. Gereden kilometers kunnen gedeclareerd worden.

## Procedure

Een sollicitatie kun je zenden naar Michiel Kampman via mail: [mjf.kampman@windesheim.nl](mailto:mjf.kampman@windesheim.nl)  
Na ontvangst van je mail ontvang je een bevestiging.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met de projectleiders: Annemiek van Duijn [a.van.duijn@windesheim.nl](mailto:a.van.duijn@windesheim.nl), of José Bonsing [j.bonsing@oorkampen.nl](mailto:j.bonsing@oorkampen.nl)  
Solliciteren kan tot 10 februari 2023.  
Begin maart 2023 zal in overleg een sollicitatiegesprek gepland worden.

# Vacature Regioleider Midden



verschil verbindt



Aspirant-opleidingsschool Verschil verbindt  
Samenwerkende basisscholen en Lerarenopleiding  
Basisonderwijs Windesheim (locatie Zwolle)

verschil  
verbindt

## Dit is een uitdaging voor een collega die ...

- ...uit één van de schoolbesturen van Vivente & OOOZ komt.
- ... reeds werkzaamheden verricht heeft vanuit een coördinerende rol.
- ... gericht is op de lerarenopleiding basisonderwijs, Hogeschool Windesheim Zwolle.
- ... een bijdrage wil leveren aan de ontwikkeling van Verschil Verbindt, zowel als regioleider en als deelnemer in het ontwikkelteam van Samen Opleiden.

## Verschil verbindt

is een prachtig aspirant-partnerschap Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P). Verbinden staat centraal in ons aspirant-partnerschap. We weten van elkaar wie je bent, wat je doet en hoe we samen door gaan. We verbinden alle rollen van het partnerschap. Iedereen doet er inhoudelijk toe. De studenten, de werkplekbegeleiders, de schoolopleiders, de regioleiders en de besturen. We weten waar onze kracht ligt en wat onze ontwikkelpunten zijn. Iedereen toont eigenaarschap. Iedereen draagt het motto Verschil verbindt uit.

## Profielschets regioleider

- Je hebt HBO (+) werk- en denkniveau.
- Je bent innovatief en kan voorbij morgen denken.
- Je hebt een helicopterview op regio Midden.
- Je kan analytisch kijken naar de ontwikkelingen in regio Midden.
- Je vindt het uitdagend mee te denken met het opleiden van studenten in regio Midden.
- Je bent flexibel in te zetten.
- Je bent communicatief sterk.
- Je kan afstemmen op de verschillende belangen in het partnerschap.

## Doel van de functie

- \* Je neemt deel aan het ontwikkelteam van het partnerschap waarbij je inhoudelijk helpt om vorm te geven aan de vier thema's in de opleidingsschool: lerende leraar, leeromgeving, organisatie en kwaliteitscultuur.
- \* Je zorgt voor een directe verbinding tussen besturen (en/of bovenscholings opleidingscoördinatoren) van regio Midden en de opleiding.
- \* Je stuurt, verbindt en houdt overzicht op activiteiten en kwaliteitseisen van SO&P.
- \* Je hebt zitting in het Platform SO&P en werkt daar nauw samen, denkt constructief mee en toont eigenaarschap voor de activiteiten die nodig zijn.

## Rolbeschrijving regioleider West

Verschil verbindt werkt in vijf regio's. De regioleider Midden werkt nauw samen met de vaste instituutopleider van regio Midden en met de projectleider van Verschil verbindt. De regioleider geeft, samen met de vaste instituutopleider van regio Midden, sturing aan de schoolopleiders in regio Midden. De focus ligt enerzijds op het aansturen, coördineren en overzicht houden op activiteiten binnen de aspirant-opleidingsschool (o.a. leernetwerken). Maar ook op de kwaliteit van samen opleiden. Regio Midden omvat hoofdzakelijk scholen in Zwolle.

## Omvang en facilitering

De vacature betreft in totaal 6 uur per week. Hiervan zijn 2 uur per week gericht op deelname aan het ontwikkelteam, waarbij je de ene week op maandag deelneemt aan de vergadering van het ontwikkelteam bent in de regio. De overige 4 uur per week ga je als regioleider aan de slag in de regio.

Je bent in het bezit van een auto. Gereden kilometers kunnen gedeclareerd worden.

## Procedure

Een sollicitatie kun je zenden naar Annelies Runia via mail: [a.m.runia@windesheim.nl](mailto:a.m.runia@windesheim.nl)  
Na ontvangst van je mail ontvang je een bevestiging.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met de projectleiders: Annemiek van Duijn [a.van.duijn@windesheim.nl](mailto:a.van.duijn@windesheim.nl), of José Bonsing [j.bonsing@ookkampen.nl](mailto:j.bonsing@ookkampen.nl)  
Solliciteren kan tot maandag 13 februari 2023.

Begin maart 2023 zal in overleg een sollicitatiegesprek gepland worden.